



freundlich & fair

Ausbildung

bei der Sparda-Bank



Sparda-Bank

freundlich & fair



freundlich & fair

Wie lange dauert die Ausbildung zur/zum Bankkauffrau/-mann bei der Sparda-Bank?

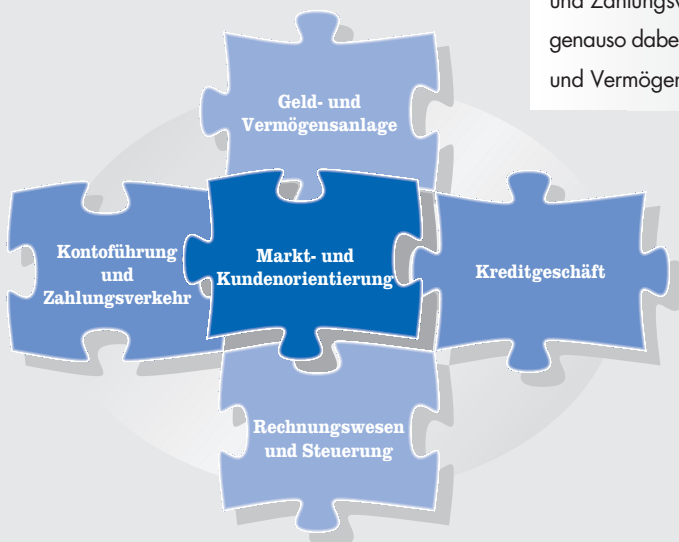
2½ Jahre

Wir bieten Bewerberinnen und Bewerbern mit mittlerer Reife, Fachabitur oder Abitur die auf 2½ Jahre verkürzte Ausbildung an.



Welche Inhalte hat die Ausbildung?

Während der Ausbildung lernen Sie alle die Bereiche kennen, die Sie brauchen, um nach Ihrer Prüfung ein echter „Universalbanker“ zu sein. „Kontoführung und Zahlungsverkehr“ ist genauso dabei wie „Geld- und Vermögensanlage“, „Markt- und Kundenorientierung“, „Kreditgeschäft“ und „Rechnungswesen & Steuerung“. Das heißt, Sie lernen nicht nur, was im Umgang mit dem Kunden, sondern auch was im Hintergrund passiert.



Die Ausbildung in einer Bank – ist das nicht sehr trocken?

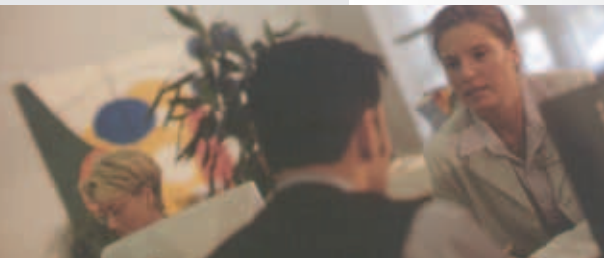
Theorie und Basiswissen sind zwar wichtig, aber inzwischen ist mehr Praxis denn je gefragt.

Schon während der Ausbildung werden Sie sehr viel Erfahrung im Umgang mit Kunden sammeln können.

Wir bilden unsere Auszubildenden im direkten Kontakt mit dem Kunden in unseren Geschäftsstellen aus. In der Praxis – für die Praxis.

Sie durchlaufen natürlich auch die internen Abteilungen, nehmen an Schulungen und Workshops teil und sind Mitarbeiter/innen bei Projekten.

So ist Ihre Ausbildung ein buntes Puzzle aus ganz unterschiedlichen Bereichen und hat mit „Büchereilen“ nicht viel zu tun.



Viele Banken bilden über Bedarf aus.

Wie sieht es nach der Ausbildung aus, welche Perspektiven habe ich bei Ihnen?

Zunächst einmal: wir suchen mit unseren Auszubildenden auch schon unsere Mitarbeiter/innen von morgen aus.

Sicherlich können auch wir keine Garantie geben, aber wir haben bisher fast alle Auszubildenden gerne übernommen, und das wollen wir auch weiterhin tun.





**Bei den Banken wird doch
immer mehr Technik eingesetzt.
Welche Perspektiven bleiben da für mich?**

Auch in Zukunft kann nichts den Kontakt zum Kunden ersetzen. Wirklich qualifizierte Beratung braucht Vertrauen und die persönliche Betreuung unserer Kunden.

**Wie halten sich Ihre Mitarbeiter/innen
auf dem neuesten Stand?**

Nach der Ausbildung beginnt das Lernen neu. Unsere jungen Mitarbeiter entscheiden sich meist sehr bald nach der Ausbildung für ein berufsbegleitendes Studium. Wir fördern diesen Lerneifer finanziell und

bieten parallel dazu interne Weiterbildungswege. Sie eröffnen Ihnen die Möglichkeit, sich zu spezialisieren oder neben einer Fach- auch eine Führungskarriere anzugehen.





freundlich & fair

Wir brauchen

von Ihnen zunächst

ein Bewerbungsschreiben

...damit wir verstehen, warum Sie zu uns kommen wollen

Ihren Lebenslauf

...um zu wissen, was Sie bisher gemacht haben

ein Foto

...damit wir vorab eine Vorstellung von Ihnen bekommen

Ihre Zeugnisse

...damit wir Anhaltspunkte über Ihre Stärken erlangen



Wir wollen Sie

als Mensch erleben

Wir wählen unsere Auszubildenden sehr sorgfältig aus. Deshalb veranstalten wir mit den Bewerbern und Bewerberinnen der engeren Wahl **Kennenlernnachmittage**.

Beim Kennenlernnachmittag werden Sie sich uns vorstellen, zusammen diskutieren und gemeinsame Aufgaben bewältigen. Sie lernen uns und wir lernen Sie kennen.

Übrigens, die Mühe, die wir uns hier machen, zahlt sich aus. Wir konnten bisher fast alle Auszubildenden als Mitarbeiter/innen übernehmen.



freundlich & fair

Ausbildung bleibt

ein wichtiges Thema für unsere Bank

- Wir halten viel von Personalentwicklung.
- Unseren Nachwuchs gewinnen wir aus unseren Reihen.
- Deshalb bleibt Ausbildung für uns so wichtig.

Das sind Sie...

- Kontaktfreudig und vor allem kontaktinteressiert
- Kommunikativ und für alle Kommunikationsmedien offen
- Bereit, sich in einer modernen Bank zu Hause zu fühlen und sich mit der Bank zu entwickeln

...und so

kommen Sie zu uns

Sparda-Bank Südwest eG

Personalentwicklung / Ausbildung

Frank Fichter

Postfach 10 05 53

55136 Mainz

email: personalentwicklung@sparda-sw.de

www.sparda-sw.de

Sparda-Bank

freundlich & fair